

## EDITAL PARA CONTRATAÇÃO IMEDIATA DE PESSOAS PARA ATUAREM NOS ESPAÇOS SÚPER PANAS DOS ABRIGOS HUMANITÁRIOS DE BOA VISTA/RR.

Leia atentamente os comunicados do processo seletivo e certifique-se de preencher todos os requisitos exigidos para a vaga de interesse, antes de realizar a inscrição.

### 1. Introdução

O Instituto Pirilampos, abre processo seletivo para contratação de pessoal para compor seu quadro de funcionários, e para preenchimento de cadastro reserva. A contratação visa a continuidade das atividades de educação, proteção e comunicação no Projeto dos Espaços Súper Panas em abrigos e ocupações de migrantes e refugiados venezuelanos e escolas municipais e estaduais em Boa Vista – RR – Edição 2023-2023.

### 2. Apresentação do Instituto Pirilampos

O Grupo de visitas e ações voluntárias de Roraima – Instituto Pirilampos, é uma organização da sociedade civil que iniciou suas atividades em março 2007 no município de Boa vista, capital do estado de Roraima sob o CNPJ: 18.614.095/0001-07, tem como objetivo colaborar para a erradicação da extrema pobreza, lutar por inclusão social, combater a criminalização e encarceramento da pobreza, todo tipo de violência simbólica e toda e qualquer violação de direitos praticada contra crianças e adolescentes em nosso estado..

O Instituto Pirilampos é parceiro implementador do Fundo das Nações Unidas para Infância - UNICEF desde 2019, atuante em espaços de promoção à educação, comunicação e proteção à criança e ao adolescente migrante e refugiados venezuelanos, que residem nos abrigos da Operação Acolhida de Boa Vista, e são atendidos nos Espaços Súper Panas.

#### 2.1. Educação de Crianças e Adolescentes

A Educação nos Espaços Súper Panas é formada por uma equipe multidisciplinar de profissionais, tais como: educadores sociais e assistentes. Por meio do processo de Educação não-formal estes profissionais desenvolvem um trabalho nos abrigos da Operação Acolhida, voltado para o fortalecimento das habilidades cognitivas e promoção da aprendizagem por meio de oficinas, culturais, de esportes, rodas de conversas e relações de trocas de experiências. As atividades são elaboradas seguindo uma abordagem multicultural baseada nas competências estabelecidas pela Base Nacional Comum Curricular, que integra um planejamento de educação aplicado às crianças, adolescentes e comunidades indígenas migrantes e refugiados venezuelanos.

#### 2.2. Proteção de Crianças e Adolescentes

A Proteção atuante nos Espaços Super Panas é composta por uma equipe multidisciplinar de psicólogos e assistentes sociais, que possuem o compromisso de mitigar e prevenir casos de violação de direitos e quaisquer formas de violência, abuso e exploração sexual contra crianças e adolescentes. As ações são propostas com o objetivo de envolver a comunidade e gerar impactos positivos referente aos temas de proteção.

#### 2.3 Mudança social e de comportamento (SBC)

A Mudança Social e de Comportamento tem como objetivo engajar os adolescentes em atividades que possam promover transformação social levando informação para a comunidade abrigada, colocando-os como protagonistas na construção e disseminação desses conteúdos. Oportunizando a participação cidadã e o empoderamento de adolescentes e jovens refugiados e migrantes, assim como os estudantes da população de acolhida.

### 3. Processo de Seleção e Prazos:

Os candidatos interessados em participar do processo seletivo deverão encaminhar o **CURRÍCULO** para o link: <https://forms.gle/8o5r3cvMjLbLiz6i6> juntamente com uma **CARTA DE APRESENTAÇÃO** expressando o motivo de interesse na vaga, entre os dias **18 e 22 de setembro de 2023 até às 18h00**. Os arquivos deverão ser enviados obrigatoriamente no formato PDF, seguindo o padrão de nomeação: *o primeiro nome, ponto e a respectiva função a qual está se candidatando*. Vale ressaltar que a falta de preenchimento dos dados solicitados e o não envio de um dos documentos, poderá eliminar o candidato à vaga pretendida. A pré-seleção dos candidatos será feita por meio da análise do currículo e da carta de apresentação, onde fiquem demonstrados os requisitos exigidos conforme as vagas abertas para contratação. Os candidatos selecionados serão convocados por meio da publicação no dia **25 DE SETEMBRO DE 2023**, contendo uma lista com os respectivos **NOMES, DATA E HORÁRIO DA ENTREVISTA PRESENCIAL**. O local definido para as entrevistas será indicado no ato da convocação.

#### 4. Critérios para Seleção comum a todos os cargos

- Ser maior de 18 anos;
- Comprovar o nível de escolaridade exigida;
- Pessoas com experiência nas áreas descritas no edital;
- Interesse em desenvolver trabalho humanitário;
- Possuir experiência com crianças e adolescentes;
- Possuir conhecimento sobre o contexto migratório.

#### 5. Vagas Abertas para Contratação

CARGO	C/H SEMANAL	Nº DE VAGAS	CADASTRO DE RESERVA	REMUNERAÇÃO	REQUISITOS
Coordenação de Proteção	40H	01	01	R\$ 4.300,00 +Benefícios (alimentação e transporte)	<p>Ensino Superior em Relações Internacionais, Psicologia, Ciências Sociais, Direito, Serviço social, ou áreas afins;</p> <p>Domínio do Idioma Espanhol e conhecimento nas ferramentas do pacote office;</p> <p>Possuir experiência em trabalhos comunitários e gestão de programas, projetos e serviços socioassistenciais;</p> <p>Ter experiência com trabalho humanitário dentro do contexto migratório venezuelano atual no estado;</p> <p>Capacidade de planejamento e coordenação de equipes de psicólogos e assistentes sociais e de base. Capacidade de solucionar problemas, mediar processos decisórios e conflitos; iniciativa e dinamismo.</p>

#### 6. ATIVIDADES A SEREM DESENVOLVIDAS

##### 6.1 COORDENAÇÃO DE PROTEÇÃO

O coordenador de proteção é o colaborador, contratado, responsável por gerir a equipe de proteção e fazer com que as atividades relacionadas à área sejam realizadas de maneira coerente ao acordo do projeto.

Está sob as responsabilidades do Coordenador de Proteção:

- Coordenar atividades, recursos, equipamentos e informações determinadas a área de atuação em conformidade e integração com o projeto vigente;
- Preparar pautas e conduzir reuniões com a equipe de proteção;
- Atribuir tarefas à equipe de proteção (psicólogos, assistentes sociais e assistentes de base comunitária) para atingir as metas do projeto;
- Participar das reuniões com os parceiros, GT de proteção e sub GT de proteção da criança e do adolescente e reuniões de monitoramento;
- Receber e realizar a leitura dos relatórios, planejamentos e calendários enviados mensalmente pela equipe de

- proteção e apontar ajustes a serem realizados;
- Realizar relatórios mensais sobre o trabalho de proteção;
- Coordenar e planejar eventos (intervenções pontuais, capacitações internas para as equipes de proteção e educação, para a rede local de proteção e outros);
- Tomada de decisões referente a condução do trabalho de proteção no espaço Super Panas;
- Acompanhar a execução das atividades da equipe de proteção;
- Dar suporte a equipe de proteção presencial e remotamente;
- Verificar se as necessidades dos beneficiários são atendidas à medida que o projeto evolui e promover em conjunto com o monitoramento o recebimento desse feedback;
- Realizar o processo de entrevista e participar do processo de contratação de novos colaboradores da equipe de proteção;
- Elaborar estratégias de atuação da equipe de proteção;
- Manter-se integrado às demais áreas de atuação para planejamento de atividades conjuntas das equipes a fim de promover a sinergia, otimizar recursos e alcançar os objetivos de forma eficiente e coordenada, de acordo com os objetivos em comuns.

## 7. DA ADMISSÃO

**Após o resultado, o candidato apto será convocado a apresentar a documentação exigida para a contratação, conforme cronograma.**

### Documentos pessoais :

- Consulta cadastral E-social (<http://consultacadastral.inss.gov.br/Esocial/pages/index.xhtml>) – É uma consulta que você faz online. (Deve estar igual aos documentos apresentados, caso contrário a admissão será reprovada).
- Consulta Situação Cadastral CPF no site da Receita Federal (impressão da página de resultado do site Receita Federal);
- 01 curriculum simples atualizado e assinado;
- 01 foto 3 x 4 colorida e recente;
- 01 cópia do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO Admissional);
- Cópia da Carteira de Trabalho( física ou digital)
- 01 cópia do RG (frente e verso) com menos de 10 anos de emissão ou com informações legíveis;
- 01 cópia do CPF; (obrigatório)
- 01 cópia da CNH (obrigatório para motoristas e/ou pessoas que trabalham com veículos);
- 01 cópia do RNE – Registro Nacional de Estrangeiro (se aplicável);
- 01 cópia do registro expedido pelos órgãos de classe – OAB, CREA, CRM entre outros – (Se a atividade profissional regulamentada, obrigatório para a ocupação dos cargos: Psicólogo, Assistente Social
- 01 cópia do Comprovante de residência (com CEP e bairro);
- 01 – conta corrente de qualquer banco de uso pessoal;
- 01 cópia do Título de eleitor (frente e verso) - (obrigatório a partir dos 18 anos);
- 01 cópia do cartão do PIS ou comprovante emitido pela CEF;
- 01 cópia da carteira de reservista (frente e verso) para maiores de 18 e até 45 anos;
- 01 cópia de Registro Civil de acordo com o aplicável:
  1. · Solteiro = Certidão de nascimento
  2. · Casado = Certidão de casamento;
  3. · União Estável = Declaração Pública de União Estável
  4. · Separado = apresentar documento que está em andamento o divórcio, caso contrário, certidão de casamento;
  5. · Divórcio = Averbação na certidão de casamento;
  6. · Viúvo = Certidão de óbito
- 01 Cópia do Cartão de vacinação atualizado: FEBRE AMARELA, ANTITETÂNICA, HEPATITE B SARAMPO e COVID (obrigatório)

## 8. Cronograma do Edital

Ação/Etapa/Atividade	Período
----------------------	---------

<b>Abertura do edital</b>	<b>18/09 a partir das 14h30</b>
<b>Inscrição Online através do link</b> link <a href="https://forms.gle/8o5r3cvMjLbLiz6i6">https://forms.gle/8o5r3cvMjLbLiz6i6</a>	<b>18/09 a 22/09 até às 18h00</b>
<b>Fechamento do link para envio de currículos e cartas de apresentação</b>	<b>22/09 - 18h</b>
<b>Divulgação da lista e chamada dos candidatos para as entrevistas presenciais</b>	<b>25/09 a partir das 14h30</b>
<b>Entrevistas com os candidatos</b>	<b>26/09</b>
<b>Divulgação final dos candidatos aprovados no processo seletivo</b>	<b>26/09 a partir das 18h</b>
<b>Entrega de documentação para contratação e exames admissionais</b>	<b>27/09 a partir das 8h</b>
<b>Assinatura de contrato e capacitação do curso PSEA</b>	<b>28/09 a partir das 08h</b>
<b>Início das atividades</b>	<b>02/10</b>



**Mariann Mesquita**  
**Presidente do Instituto Pirilampus**

**Grupo de Visitas e Ações Voluntárias de Roraima Boa Vista**  
**CNPJ: 18.614.095/0001-07**